

ĐƯỢC THỰC HIỆN BỞI



UMM | NĂNG LỰC QUẢN LÝ
BỀN VỮNG

LÀM ĐÚNG HAY HẾT VIỆC

Hầu hết doanh nghiệp đều muốn giữ người làm việc HIỆU QUẢ thay vì người làm việc VẮT VẢ. Đặc biệt là nhà quản lý, những người đang dẫn dắt và điều hành đội nhóm. Việc quá bận rộn trong quá trình quản lý, vô tình tạo nên áp lực lên chính họ cũng như đội nhóm bên dưới. Điều này khiến cho nhân viên làm việc thiếu hiệu quả và gia tăng tình trạng nghỉ việc mà nguyên nhân đến từ nhà quản lý trực tiếp.

Xuất phát điểm là những người giỏi chuyên môn, nhà quản lý dễ dàng sa đà vào “giành việc” với nhân viên. Điều đáng tiếc nhất của doanh nghiệp là **“đánh mất một nhân viên xuất sắc khi biến họ trở thành một nhà quản lý tồi”**. Một tư duy sai sẽ dẫn đến hàng loạt các hành động sai khi ở vị trí mới.

Chính vì vậy, để giúp nhà quản lý làm việc hiệu quả và phát triển bền vững, cần cung cấp đầy đủ cho họ 5 ĐÚNG: tư duy đúng, kiến thức đúng, phương pháp đúng, kỹ năng đúng và công cụ đúng.

GIẢI PHÁP CỦA CHÚNG TÔI

Tất cả giải pháp của chúng tôi chỉ với mục đích giúp nhà quản lý có thể *cải thiện hiệu suất đội nhóm và phát triển bền vững* cùng sứ mệnh của doanh nghiệp thông qua 4 khía cạnh:

1. Quản lý bản thân hiệu quả

Thay đổi tư duy từ “Super Staff” trở thành “Real Manager”. thấu hiểu bản thân đồng thời thể hiện ĐÚNG vai trò và nhiệm vụ của một nhà quản lý thực thụ.

2. Lãnh đạo đội nhóm chủ động

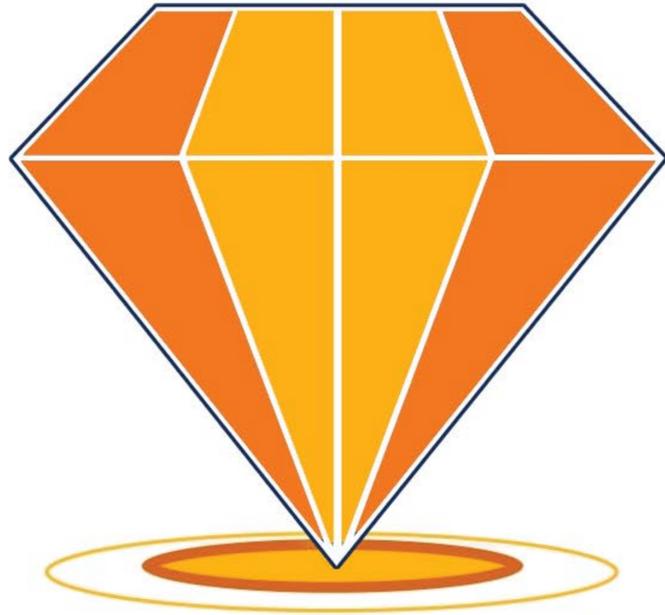
Nhà quản lý không còn bận rộn, thời gian giám sát và kiểm soát được thay thế bằng phương pháp quản lý ĐÚNG thông qua khả năng dẫn dắt, gây ảnh hưởng, tạo nên một đội nhóm chủ động làm việc vì mục tiêu của tổ chức.

3. Quản trị sự thay đổi linh hoạt

Một thứ không bao giờ thay đổi chính là sự thay đổi. Hiểu rõ và sẵn sàng thích ứng với sự thay đổi là điều nhà quản lý hoàn toàn có thể làm được khi thay đổi tư duy và sử dụng ĐÚNG công cụ hiệu quả.

4. Phát triển và giữ chân nhân tài

Dựa trên 5 cấp độ lãnh đạo của John C. Maxwell, giải pháp bền vững để giữ chân nhân tài cũng như tạo nên một đội nhóm chủ động, sáng tạo đến từ kỹ năng kèm cặp, đào tạo và phát triển ĐÚNG của nhà quản lý trực tiếp.



**ĐÂY LÀ NƠI BẮT ĐẦU
CHO HÀNH TRÌNH **BỀN VỮNG**
CỦA MỖI NHÀ QUẢN LÝ**



Diamond Model of Management (DMM) by VMP Academy

7 GIÁ TRỊ CHỦ ĐẠO NHÀ QUẢN LÝ SẼ NHẬN ĐƯỢC SAU 2 NGÀY

1. Thay đổi tư duy quản lý để phát triển bền vững với các mục tiêu dài hạn.
2. Thể hiện đúng 4 vai trò để hoàn thành 2 nhiệm vụ cốt lõi của nhà quản lý bền vững.
3. Xây dựng mục tiêu đội nhóm thông minh bằng mô hình SMART.
4. Thực hành 5 bước lập kế hoạch và tổ chức công việc hiệu quả.
5. Phân loại và dẫn dắt hiệu quả 4 nhóm nhân viên điển hình với COMO.
6. Giao việc đúng người, đúng cách và đúng thời điểm để nhân viên luôn chủ động.
7. Sử dụng thành thạo 7 công cụ giám sát - theo dõi - kiểm tra tiến độ công việc của đội nhóm.

BẠN SẼ THAM GIA LỚP HỌC NHƯ THẾ NÀO?

Dựa trên công thức:

"ĐẶT GIÁ TRỊ NGƯỜI HỌC NHẬN ĐƯỢC LÀM TRUNG TÂM"

VALUE = 3A (*)

(*)3A: Approach, Allocate, Activate

Tại VMP, chúng tôi định nghĩa khóa học hiệu quả là khi người học nhận được giá trị nhanh chóng và thuận tiện. Chúng tôi gọi đây là mô hình đào tạo hiệu quả **Value Based Mindset**.

[Tham khảo 7 hoạt động đào tạo mang lại giá trị cho người học tại đây >>](#)

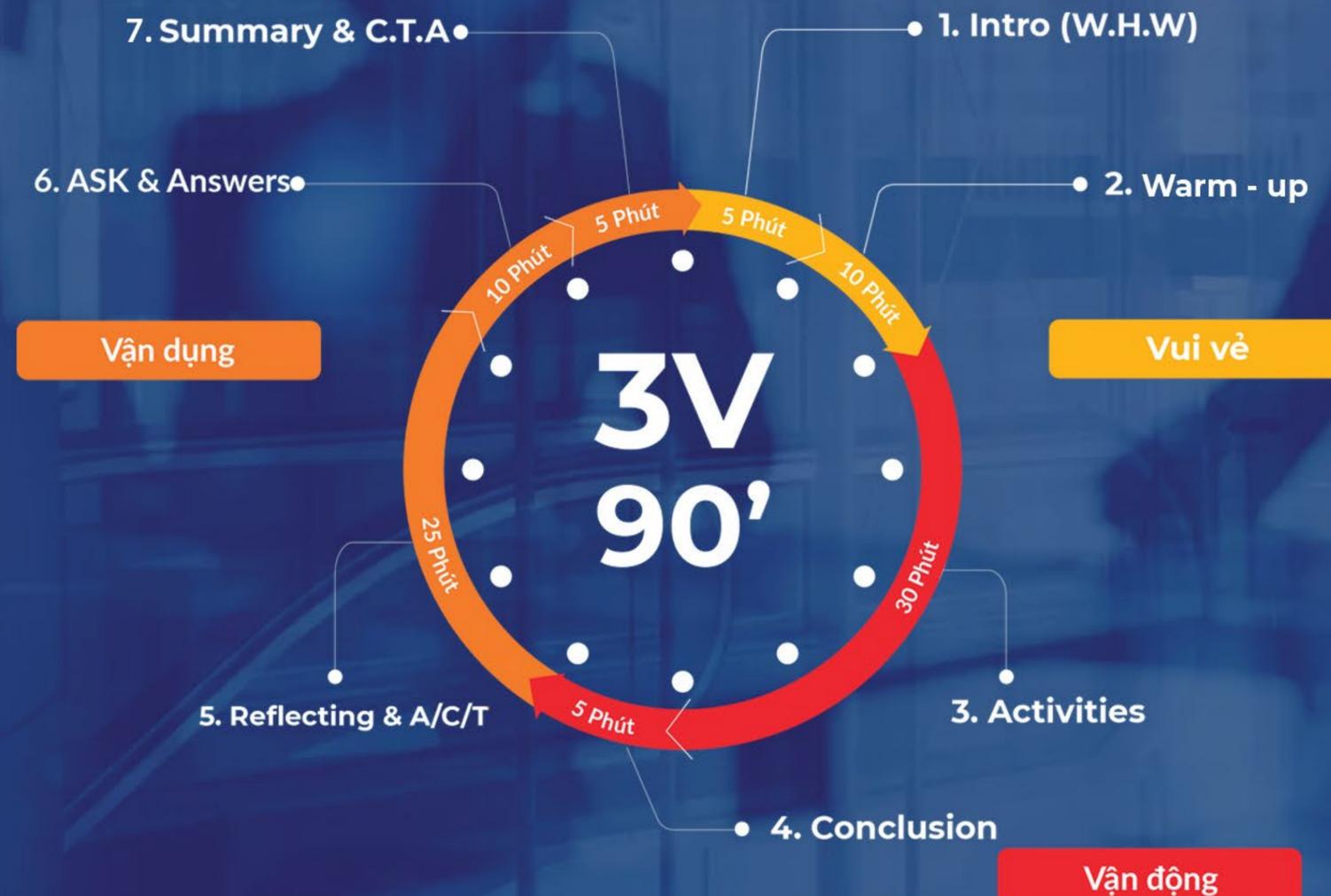
Cụ thể, xuyên suốt khóa học, chuyên gia VMP luôn đảm bảo 3 khía cạnh:

1. Phương pháp truyền tải phù hợp với từng đối tượng.
2. Phân bổ thời gian hợp lý cho mỗi nội dung
3. Phải kích hoạt được tính ứng dụng của người học.

Mỗi học phần sẽ tuân thủ nguyên tắc: Learning By Doing 3V hay Đào tạo thông qua trải nghiệm 3V(**). Điều này đảm bảo hiệu quả cho mỗi học phần, nội dung sẽ được chia nhỏ theo từng phiên. Mỗi phiên kéo dài 90'.

(**) Đây là phương pháp đào tạo độc quyền được đúc kết và sáng tạo bởi hội đồng chuyên gia VMP Academy.

Dưới đây là mô tả cho 1 phiên đào tạo 90 phút:



NỘI DUNG CHI TIẾT

NGÀY 1 – DO THE RIGHT THINGS - Làm đúng việc thay vì làm hết việc

Buổi 1: 08:30 - 12:00

Phần 1: Right Mindset - Hiểu đúng để làm đúng

1. Tư duy nhà quản lý bền vững
2. Nhiệm vụ cốt lõi của quản lý
3. Công việc cơ bản của quản lý
4. Vai trò trụ cột tạo nên nhà quản lý bền vững
5. Tình trạng của nhà quản lý

Buổi 2: 13:30 – 17:00

Phần 2: Managing Self - Quản lý bản thân trước khi lãnh đạo người khác

1. Thấu hiểu bản thân
2. Thiết lập mục tiêu SMART
3. Thực thi và gia tăng hiệu suất đội nhóm
4. Phương pháp học tập trọn đời Lifelong Learning



NGÀY 2 – LEARN TO LEAD - Lãnh đạo không kiểm soát

Buổi 1: 08:30 - 12:00

Phần 3: Managing Others - Tối ưu hiệu suất đội nhóm

- Quản lý các cá nhân
 1. Tuyển dụng đúng người
 2. Como - phân loại nhân viên
 3. Phát triển đúng cách
 4. Kỹ năng giao việc
 5. Giao tiếp hiệu quả
- Quản lý nhóm làm việc
 1. Hiểu về đội nhóm
 2. Quy trình quản lý nhóm
 3. Phân bổ công việc
 4. Công cụ giám sát - theo dõi

Buổi 2: 13:30 - 17:00

Phần 4: Managing Changes - Linh hoạt để thích ứng

1. Hiểu về sự thay đổi
 2. Giải quyết mâu thuẫn
 3. Giải quyết vấn đề phát sinh
 4. Điều phối cuộc họp
- Thực hành và vận dụng
 1. Thử thách kim cương: học viên vận dụng tất cả kỹ năng đã học trong 2 ngày để chinh phục mục tiêu nhóm.
 2. Xây dựng kế hoạch hành động ACT sau khóa học.

UMM NĂNG LỰC QUẢN LÝ BỀN VỮNG

HÌNH ẢNH TẠI LỚP HỌC

HỌC VIÊN NÓI GÌ VỀ UMM

Xem video



“ Khóa học giúp tôi sở hữu công cụ để quản lý đội ngũ gen Z hiệu quả.

Lưu Thị Thanh Thảo
Manager SCG Viet Nam



“ Các học phần đều chạm đúng khó khăn của tôi.

Nguyễn Thúy Hằng
Senior Manager tại Sonion Việt Nam



“ Sau khóa học, mình biết các phân loại nhân viên để dễ dàng quản lý và đào tạo hơn.

Võ Thụy Tường Vi
Team Leader tại Hansem Việt Nam



THÔNG TIN GIẢNG VIÊN

CAO VĂN TÀI

Trainer Cao Văn Tài có hơn 15 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực đào tạo và phát triển đội ngũ quản lý tại các tập đoàn hàng đầu như: Thế Giới Di Động, Toyota, Bayer, SMC, Hyosung, Yamaha, Provimi, Shinhan Bank, Coca – Cola Việt Nam,...

UMM - Năng lực quản lý bền vững là khóa học được anh cùng hội đồng chuyên gia tại VMP xây dựng dựa trên các mô hình quản lý hàng đầu trên thế giới kết hợp trải nghiệm thực tế khi trực tiếp tham gia đào tạo và xây dựng lộ trình phát triển cho đội ngũ quản lý. Đặc biệt, với mong muốn giúp người học “làm đúng việc” thay vì “làm hết việc”, Trainer Tài sẽ đem đến những góc nhìn đa dạng cho những người tham dự.

[Tìm hiểu về giảng viên](#)

THÔNG TIN ĐỊA ĐIỂM VÀ CHI PHÍ ĐẦU TƯ

Khóa đào tạo được tổ chức theo tiêu chuẩn của cấp Quản lý gồm:

- Thời gian: 2 ngày, tương đương với 4 buổi
- Khách sạn: 4 – 5 sao
- 2 bữa ăn trưa tại nhà hàng của khách sạn
- 4 Teabreak giữa giờ theo tiêu chuẩn của khách sạn

Chi phí đầu tư: 8,000,000 đồng/ người.

* Giảm ngay 1,500,000 đồng cho nhóm đăng ký 2 người.

CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ SAU KHÓA HỌC

- Cơ hội coaching 1:1 sau khóa học (trị giá 5.000.000 đồng)
- Tham gia và được hỗ trợ bởi cộng đồng quản lý bền vững
- Cập nhật công cụ, biểu mẫu, phương pháp quản lý miễn phí mỗi năm
- Được tham gia lớp học lại miễn phí (chỉ đóng chi phí tổ chức).

THÔNG TIN LIÊN HỆ

VMP ACADEMY

"KIẾN TẠO ĐỘI NGŨ **QUẢN LÝ BỀN VỮNG**"

✉ daotao@vmp.edu.vn

☎ 18006981

🌐 vmptraining.com

📍 Tòa nhà Centre Point, 106 Nguyễn Văn Trỗi,
P. 08, Q. Phú Nhuận, TP Hồ Chí Minh



Kiến tạo Đội ngũ Quản lý Bền vững